

Harcèlement moral et sexuel : Mener une enquête interne (en interne)

Durée : 2 jours soit 14 h.

Former les participants à mener une enquête interne en entreprise de manière rigoureuse, impartiale et conforme aux obligations légales.

PUBLIC VISE Dirigeants d'entreprise, cadres, RRH, managers, représentant du personnel, juristes internes, acteurs de la prévention et de la santé au travail.	OBJECTIFS PEDAGOGIQUES - Structurer et conduire efficacement une enquête interne - Assurer la gestion éthique et psychologique des enquêtes A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de structurer et conduire une enquête interne en suivant une méthodologie rigoureuse, depuis la réception du signalement jusqu'à la rédaction du rapport final, en s'appuyant sur des outils appropriés.
PRE-REQUIS ⇒ Avoir une bonne connaissance des obligations légales de l'employeur en matière de droit du travail ⇒ Maîtriser les notions de harcèlement moral / sexuel ⇒ Disposer d'une expérience professionnelle impliquant la gestion d'équipes ou la supervision de collaborateurs. Ou ⇒ Avoir suivi la formation « Gérer le harcèlement en entreprise » Un questionnaire d'évaluation sera préalablement soumis aux candidats pour valider les prérequis ou adapter la formation aux besoins des participants	PROGRAMME DE LA FORMATION Organiser et préparer l'enquête - Acquérir les fondamentaux de la conduite d'une enquête - Planifier et organiser l'enquête Conduire des entretiens - Expérimenter les techniques de conduite d'entretiens - Analyser des faits Rédiger le rapport final - Organiser la synthèse finale - Identifier les plans d'action
LIEU A définir	
DATES ET HORAIRES Selon le calendrier premier semestre 2025	
ASPECTS ADMINISTRATIFS Convention ou contrat à signer en amont de la formation, émargements.	
MODALITES ET DELAIS D'ACCES Nos prestataires sont des établissements permettant l'accès à des personnes à mobilité réduite. Pour toute question contactez notre référente handicap : Géraldine VERDICKT contact.lawcean@gmail.com	
MOYENS PEDAGOGIQUES Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements : exposé, questions/réponses, exercices. Utilisation d'outils pédagogiques connectés / nouvelles	



technologies / mises en situation particulièrement le troisième jour.	
MODALITES D'EVALUATION Evaluation théoriques et pratiques pendant la formation / à chaud à la fin de la formation / attestation de fin de formation mentionnant l'atteinte des objectifs.	
INTERVENANTE.S : Me Vanessa RODRIGUEZ, avocate Mme Gérardine VERDICKT attachée juridique – cabinet LAWCEAN à La Réunion – www.lawcean.re	
CONTACT : Géraldine Verdickt - 0692.06.25.72 contact.lawcean@gmail.com	
TARIF : Interentreprise : 2453,33 €HT soit 2661,86 €TTC par personne (maximum 10 participants) Intra-entreprise : 4120 €HT soit 4470,2 €TTC pour un groupe de 10 apprenants maximum Tarifs incluant location salle, déjeuner, pauses.	